

Forpliktelseserklæring

Fon Anlegg er en entreprenør med 50 ansatte. Hovedkontoret ligger Sandefjord.

Vi omsatte for 190 mill i 2023 og er dermed underlagt Åpenhetsloven.

Fon Anlegg leverer tjenester innen prosjektering og utførelsen av grunn- og terrengarbeid, massetransport, riving. Vei og VA, deponi av rene masser, samt landskapsutforming for alle typer grunnforhold hvor det ytre miljø kan påvirkes.

Som et ansvarlig selskap respekterer Fon Anlegg menneskerettighetene i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Vi skal drive vår virksomhet på en måte som er forenlig med FNs og veiledende prinsipper for næring og menneskerettigheter og FNs Global Compacts prinsipper.

Respekt for menneskerettigheten, basert på FNs grunnprinsipper om forretningsvirksomhet og menneskerettigheter, ligger i bunn for det vi gjør.

Fon Anlegg AS jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Vi ønsker å gjøre en forskjell! Denne erklæringen, inkludert våre etiske retningslinjer for leverandører, samt FNs bærekraftsmål, danner grunnlaget for vårt arbeid med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Gjennom vårt arbeid skal vi unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi skal etterstrebe korrekt håndtering dersom vi avdekker at vår virksomhet har negativ innvirkning. Vi skal være spesielt oppmerksomme der det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt.

For oss handler det ikke bare om hva vi som bedrift kan gjøre selv – men også hvordan vi kan påvirke våre leverandører og samarbeidspartnere. Derfor stiller vi krav til både egen virksomhet, våre leverandører og deres leverandører igjen for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gir en dominoeffekt for samfunnet som er mye større enn det ett firma kan gjøre på egen hånd.

Varslingskanal

Igjennom vår varslingskanal kan utenforstående og ansatte varsle om mistenkelige og kritikkverdige forhold dersom man har mistanke om:

- Økonomi – mistanke om økonomiske misligheter, herunder underslag, tyveri, bedrageri, misbruk av tilskuddsmidler, korrupsjon, økonomisk utroskap m.m.
- Personal – Mobbing, trakassering, diskriminering, rasisme, rusmisbruk, dårlig arbeidsmiljø, brudd på ytringsfriheten, forhold som er i fare for personers liv og helse, bruk av farlige produkter og brudd på sikkerhetsrutinen m.m
- Andre forhold – I tillegg kan det dreise seg om andre alvorlige kritikkverdige forhold som brudd på interne regler, etiske normer m.m

Det kan varles til Arbeidsmiljøutvalget (AMU) eller ledelsen i Fon Anlegg. Vi har taushetsplikt, så varslers identitet holdes anonymt.

Vårt arbeid

Alle bedrifter som kjøper varer og tjenester må erkjenne at egen forretningspraksis kan ha potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi erkjenner vårt ansvar og ønsker å bidra til en god utvikling. Våre forretningsforhold hviler på tillitt og åpenhet. Og vi er innforstått med at det kan også medføre risiko med hensyn til brudd på menneskerettigheter. Vi håndterer risikoen gjennom å ha god kjennskap til partnere og markedene i jobber opp mot. Vi forventer at leverandører og forretningsforbindelser deler vår holdning til etikk og etterlevelse.

Bygg og anleggsbransjen er en bransje der risikoen for arbeidslivskriminalitet er høy og våre underentreprenører blir derfor prioriterte med tanke på tiltak og oppfølging.

Våre leverandører og samarbeidspartnere leverer bl.a. innen rør, vann og avløp, arbeidsklær, bygningsmasser, maskiner, varebiler og entreprenørtjenester.

Derfor stiller vi følgende krav til oss selv, våre leverandører og forretningsforbindelser:

- Til våre sentrale leverandører og samarbeidspartnere sender vi ut aktsomhetsvurderinger får og få en tilstrekkelig og nødvendig innsikt i mulige negative konsekvenser for virksomheten.

Vi har vurdert risikoen for avvik som leverer arbeidstøy som størst. Vi har allikevel valgt å sende ut aktsomhetsvurderinger til 32 av våre største samarbeidspartnere og leverandører. Ut fra tilbakemeldinger på denne informasjonen har vi ikke avdekket noe brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold mm. Vi kommer til å sende ut aktsomhetsvurderinger fast en gang i året til nye og gamle samarbeidspartnere og leverandører pr mail. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er, og det baserer seg på FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

- Vår innkjøpspraksis er sentral i arbeidet med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har stilt, og skal fortsette med å stille strenge krav til våre leverandører for å sikre at våre leverandørkjeder drar i samme retning som oss. Dette gjøres gjennom direkte kontrakts krav, gjennom medvirkning og undersøkelser i prosess ved inngåelse av nye avtaler og gjennom eget regime for porteføljestyling av leverandører (leverandør oppfølging).
- Ingen i Fon Anlegg AS skal tilby eller motta godtgjørelser med det formål å oppnå private eller forretningsmessige fordeler. Fon Anlegg AS støtter retten til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon. Vi skal involvere arbeiderrepresentanter og andre relevante interessenter i vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis.
- Verken Fon Anlegg AS, våre leverandørkjeder eller samarbeidspartnere skal ha aktivitet mot land under handelsboikott ilagt av FN, EU og/eller Norge

Fon Anlegg har sett på følgende punkter vi kan være med å påvirke på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hos oss og våre underentreprenører og leverandører.

- HMS på arbeidsplassen
- Bidra til rettferdige og gode arbeidsvilkår og er lovlig organisert i henhold til gjeldene skatte- og arbeidsregelverk når det gjelder ansattes faglige og sosiale rettigheter.
- Forebygge barnarbeid, tvangsarbeid og slaveri.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er satt igangsatt, og det baserer seg på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.

Fon Anlegg vil bruke tiltakene til å bidra til at vi unngår å bruke leverandører som ikke respekterer menneskerettighetene samt redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter ved å stille krav.

Framover skal det årlig risikovurdere våre leverandører og samarbeidspartnere og vurdere ev videre samarbeid. Fon Anleggs virksomhetsledere er ansvarlig for oppfølging og etterlevelse av arbeidet med menneskerettigheter.

Dato: 02.04.2024

Signatur:


Daglig leder Fon Anlegg AS

FON ANLEGG
Sandefjord - www.fon.no